



**Datenschutzinformation
zur Erhebung von personenbezogenen Daten
im Rahmen des Bewerbermanagements**

Im Zuge der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) werden uns, als Verantwortlicher für die Datenverarbeitung von personenbezogenen Daten entsprechende Informationspflichten auferlegt.

Nach Art. 13 EU-DSGVO informieren wir Dich über folgende Punkte:

Verantwortlicher	<p>mb-datenschutz Martina Böhmer Jänickendorfer Weg 17, 13591 Berlin <u>Besuchsadresse:</u> Klosterstr. 34-35, 13581 Berlin info@mb-datenschutz.de www.mb-datenschutz.de Telefon: 030 / 367 27 75 – 0 Telefax: 030 / 367 27 75 – 99</p>
Zwecke der Datenverarbeitung Deiner personenbezogenen Daten	<h2>Bewerbermanagement</h2>
Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung von Bewerberdaten	<p>§ 26 BDSG neu (1) umfasst die Datenverarbeitung, die erforderlich für die Begründung des Arbeitsverhältnisses ist.</p> <p>§ 26 BDSG neu (2) erlaubt uns die Verarbeitung Deiner Daten auf Grundlage Deiner freiwilligen, für die Zukunft widerrufbaren, schriftlichen Einwilligung, z.B. die Aufnahme Deiner Bewerbungsunterlagen in unseren Bewerberpool.</p> <p>§ 26 BDSG neu (3) erlaubt uns die Verarbeitung Deiner sensiblen Daten (z.B.: Gesundheitsdaten, Gewerkschaftszugehörigkeit) wenn sie zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich ist und Deinen schutzwürdigen Interessen nicht entgegenstehen.</p> <p>Art. 6 (1) f) EU-DSGVO erlaubt uns die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten, wenn wir oder ein Dritter berechnigte Interessen an dieser Verarbeitung haben und Deine Interessen, Grundrechte oder Grundfreiheiten nicht entgegenstehen, z.B.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche z.B. aus dem AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)
Dauer der Datenspeicherung	<p>Allgemein: Nach Wegfall des Zwecks der Datenverarbeitung und Ablauf der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen werden Deine personenbezogenen Daten gelöscht. I.d.R. bestehen für uns (bei Zusage) 6 bzw. 10jährige Aufbewahrungspflichten.</p>



	<p>Bewerbungsunterlagen löschen wir spätestens 6 Monate nach Absage.</p> <p>Erfolgt die Speicherung Deiner Bewerbungsunterlagen für unseren Bewerberpool auf Grundlage Deiner Einwilligung, so werden wir diese löschen, wenn Du Deine Einwilligung widerrufst oder wir unseren Bewerberpool bereinigen oder vollständig auflösen.</p>
Empfänger Deiner personenbezogenen Daten	<p>In unserem Unternehmen erhalten nur die Mitarbeiter im erforderlichen Umfang Zugang zu Deinen personenbezogenen Daten, die diese Daten zur Erfüllung ihrer Aufgabe benötigen.</p> <p>Eingesetzte Dienstleister können zur Erfüllung der beschriebenen Zwecke Deine Daten erhalten, wenn dies erforderlich ist und diese die datenschutzrechtlichen Vertraulichkeitsanforderungen (Auftragsverarbeitungsvertrag) erfüllen, z.B. Technikdienstleister für Hosting und Telekommunikation.</p> <p>Eine Weitergabe Deiner Daten außerhalb der EU/EWR erfolgt nicht.</p>
Daten, die wir von anderen über Sie erhalten	<p>Sofern Du in Business-Netzwerken, wie beispielsweise XING oder LinkedIn, Profile über Dich veröffentlicht hast, schauen wir uns diese an.</p>
Deine Datenschutzrechte	<p>Du hast das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 EU-DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Artikel 16 EU-DSGVO, das Recht auf Löschung nach Artikel 17 EU-DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 EU-DSGVO sowie das Recht auf Widerspruch aus Artikel 21 EU-DSGVO. Darüber hinaus hast Du ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Artikel 77 EU-DSGVO.</p>

Stand: 14.10.2019